



POLO SCOLASTICO 2 "G. TORELLI"

Liceo Scientifico Statale (Corso ordinario e opzione Scienze Applicate)

Sede centrale - Viale Kennedy, 30 - 61032 FANO (PU)

Sede staccata Pergola - Via Gramsci, 89 - 61045 PERGOLA (PU)

Segreteria Fano Tel: 0721 800809 - Segreteria Pergola Tel: 0721 735528

Codice fiscale: 81003870417 - Codice IPA: istsc_psp01000g

Codice univoco per la F.E.: UFFGN2 - Sito Web: www.liceotorelli.edu.it

PEO: psps01000g@istruzione.it - PEC: psps01000g@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SULL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2025/2026

Legittimità giuridica, principi di legge e norme contrattuali:

- art. 5, art. 40, c. 3 sexies, art. 45 c. 3 del D.lgs. 165/2001;
- art. 40-bis c. 5 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009;
- CCNL del 29.11.2007, art. 6;
- Sequenze contrattuali 08.04.2008 e 25.07.2008;
- art. 5 del D.lgs. 150/2009;
- DPCM 26.01.2011, art. 5;
- D.lgs. 141/2011;
- Circolari Funzione Pubblica n. 7 del 13 maggio 2010, n. 1 del 17 febbraio 2011, n. 7 del 5 aprile 2011;
- Note MIUR n. 8578/2010, n. 1042/2011, 6268/2011, n. 6900/2011;
- Circolare MEF n.25 del 19/07/2012;
- Legge 107/2015 e relativi decreti attuativi;
- Intesa MIUR – OO.SS. del 28.07.2017;
- CCNL 2022/24 del 23.12.2025;

PREMESSA

VISTO che in data 17 febbraio 2026, il Dirigente del Polo Scolastico 2 – Liceo Scientifico Statale "G. Torelli" di Fano e Pergola, la R.S.U. e le OO.SS. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto in applicazione del CCNL 2022-2024 (con particolare riferimento all'art. 12) e del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011 e dalla L. 107/2015;

VISTO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

VISTO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non rappresenta un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F.;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto del 15.12.2025 con cui si approva il Piano dell'offerta formativa per gli aa.ss. del PTOF 2025/2028;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi della D.S.G.A. prot. 9224 del 20.10.2025 nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'adozione del Piano di lavoro del personale ATA per l'A.S. 2025-2026 prot. 9553 del 30.10.2025;

VISTO l'ammontare delle risorse assegnate a questa istituzione scolastica, soggette a contrattazione, comunicate con Nota del Ministero dell'Istruzione, Prot. N. 15786 del 01.10.2025;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa 2025/2026 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico – Finanziaria predisposta dalla D.S.G.A.

prot. 1097 del 17.02.2026;

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO l’art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l’art. 40-bis, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l’art. 40-bis, comma 5, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi”;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall’art. 7 del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato “Contrattazione collettiva integrativa”;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo di istituto siglato in data 17.02.2026:

Obiettivi	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse. Rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto. Facilitazione delle verifiche e della certificazione da parte degli organi di controllo. Trasparenza, facilità di fruizione, confrontabilità nei confronti del cittadino-utente.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi”. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico - finanziaria, completate dalla formula <i>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i> .
Finalità	Utilizzo delle risorse dell’A.S. 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) Area della funzione docente b) Area dei servizi generali, tecnici ed amministrativi.
Struttura	La relazione è composta da 2 moduli: 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto. 2. Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale: modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1	
Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto: 17/02/2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/26
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Dirigente Scolastico: Prof.ssa Annalisa Settimio</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CISL FSUR FED. UIL SCUOLA RUA SNALS/CONFASAL FED.GILDA/UNAMS ANIEF</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CISL FSUR FED. UIL SCUOLA RUA Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL: CISL SCUOLA – Daniela Piovaticci UIL SCUOLA – Franco Corsaletti</p> <p><u>RSU di Istituto:</u> Prof. Roberto Gramolini (FLC CGIL) Prof. Paride Doblioni (CISL FSUR)</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e personale A.T.A., con contratto a tempo indeterminato ed a tempo determinato, del Polo Scolastico 2 Liceo Scientifico Statale “G. Torelli” di Fano e Pergola.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Relazioni e diritti Sindacali a livello di istituzione scolastica</p> <ul style="list-style-type: none"> • criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali (Titolo Secondo); • informazione, confronto monitoraggi. <p>Prestazioni Aggiuntive del personale Docente e ATA</p> <ul style="list-style-type: none"> • criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni. <p>Disposizioni particolari circa: criteri per l'individuazione di fasce orarie di flessibilità per il personale; criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio e riflessi sulla qualità del lavoro delle innovazioni tecnologiche.</p> <p>Trattamento economico e accessorio</p> <ul style="list-style-type: none"> • piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale. <p>Utilizzazione del Fondo dell'istituzione Scolastica e Finanziamenti per il Miglioramento dell'offerta formativa</p> <p>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali.</p> <p>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> • nomina RLS (rappresentante dei lavoratori per la sicurezza); • designazione da parte del Dirigente del RSPP (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione); • individuazione figure sensibili e loro formazione • particolari interventi a garanzia della sicurezza

Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del contratto stipulato in data 17/02/2026 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 del DPCM 26/1/2011. Nella scuola è previsto il P.T.O.F., alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accorso illustrato.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011. – E' stato pubblicato il PTTC ed i relativi documenti allegati, così come tramessi dall'U.S.R.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
Eventuali osservazioni	<p>La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>

MODULO 2
Illustrazione dell'articolato del Contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attestati – altre informazioni utili)
Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Quadro sintetico delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.
Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.
Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.
Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.
Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.
Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Ai sensi del D.lgs. 150/2009 e in base al CCNL 2016-18 il contratto non contiene aspetti che attengono all'organizzazione degli uffici, fatta eccezione per quelle che attengono invece ai "diritti e agli obblighi direttamente pertinenti il rapporto di lavoro" (art. 40 c.1 del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 54, c.1 del d.lgs. 150/2009).

Sono state oggetto di informazione e confronto:

- modalità di assegnazione dei docenti alle classi, ai plessi ed alla sede distaccata di Pergola;
- modalità di assegnazione dei docenti alle attività previste dal PTOF;
- determinazioni dirigenziali per l'assegnazione del personale ATA alle sedi.

CONCLUSIONI

VISTO l'art. 7 comma 8 del CCNL 2016-2018;
VISTO l'art. 40 bis comma 1 del d.lgs. 165/01;
in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.lgs. 150/2009 integrato dal d.lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE DISPONE

l'invio dell'ipotesi di contratto di Istituto, sottoscritto in data 17 febbraio 2026, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria della DSGA ai revisori dei conti entro i 5 gg dalla sottoscrizione.

La pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione sottoscritta in data 17 febbraio 2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico – finanziaria della DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Annalisa Settimio
(Firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/05,
s.m.i. e norme collegate)